

ESTUDO PRELIMINAR

RECURSOS HUMANOS NAS SECRETARIAS DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO

REALIDADE

- Não haverá novas contratações de assistentes administrativos para novas secretarias e para as secretarias de ppgs existentes sem TAs
- Cargo de Auxiliar de Administração está extinto: com aposentadorias, não haverá reposição
- Várias secretarias “sob responsabilidade” de estagiários

**ATUAL MODELO NÃO SE
SUSTENTA!!!**

OBJETIVO

Realizar diagnóstico sobre o quadro de TAs nas Secretarias dos PPGs e analisar o esforço de cada secretaria com base no indicador número de alunos de pós/TAs

FORÇA DE TRABALHO

Distribuição de TAs por Campus e por Centros

Campus	Centro	TAs	% Centro	Total TAs Campus	% Campus
São Carlos	CCBS	11	23%	37	77%
	CCET	14	29%		
	CECH	12	25%		
Araras	CCA	3	6%	3	6%
Sorocaba	CCGT-So	3	6%	8	17%
	CCHB-So	1	2%		
	CCTS-So	4	8%		
TOTAL		48	100%	48	100%

Observação:

- 45 Assistentes de Administração
- 3 Auxiliares de Administração (Cargo Extinto)

PPGQ, PPGECiv, PPGECE

FORÇA DE TRABALHO

Campus	Centro	PPGs	PPGs sem TAs por Centro	% PPGs sem TAs por Centro	PPGs sem TAs por Campus	% PPGs sem TAs por Campus
São Carlos	CCBS	11	2 (a)	18%	8	20%
	CCET	15	3 (b1, b2, b3)	20%		
	CECH	15	3 (c)	20%		
Araras	CCA	4	0 (d)	0%	0	0%
Sorocaba	CCGT-So	3	0	0%	2	20%
	CCHB-So	2	1 (e)	50%		
	CCTS-So	5	1 (f)	20%		
TOTAL		55	10	18%	10	18%

(a) PROEF (MPR) e PPGGero (M)

(b1) PROFMAT (PPR): compartilha secretária do PPGECE (MP)

(b2) Considerando os novos PPGs aprovados (Mecânica e Elétrica)

(b3) Considerado que PPGQ e o MP em Química é um único Programa

(c) PPGGOSP (MP), PPGCI (M) e PROF-FILO (MPR)

(d) 4 PPGs para 3 TAs, porém, utiliza o conceito de Secretaria Compartilhada

(e) PPGGeo (M)

(f) PROFIS (MPR)

FORÇA DE TRABALHO

CONSTATAÇÕES:

- 5 PPGs (MP) com TAs (PPGGC, PPGSGA-So, PPGFAU, PPGPE e PPGECE, sendo que este último compartilha secretaria com PROFMAT)
- 3 PPGs (MPR) sem TAs (PROEF, PROF-FILO, PROFIS-So)
- 1 PPG (MP) sem TA (PPGGOSP)
- 5 PPGs (M) sem TAs (PPGGero, PPGCI, PPGGeo, PPGMEcânica, PPGElétrica)

FORÇA DE TRABALHO

CONSTATAÇÕES:

- 1 PPG (M,D) com nota 5 e com 2 TAs (PPGEP)
- 1 PPG (M,D) com nota 4 e com 2 TAs (PPGERN) (+ 1 TA aposentado)
- 2 PPGs Nota 7 com 2 TAs (PPGCEM, PPGFt)
- 4 PPGs (M,D) Notas 7 e 6 com 1 TA (PPGGEQ, PPGEEs, PPGPsi, PPGS)
- 1 PPG (M,D) Nota 7 e (MP) Nota 5 com 1 TA (PPGQ)

NÚMERO DE ALUNOS

Distribuição de Alunos por Campus e por Centros

Campus	Centro	Alunos por Centro	% Alunos por Centro	Total Alunos por Campus	% Alunos por Campus
São Carlos	CCBS	756	20%	3410	89%
	CCET	1457	38%		
	CECH	1197	31%		
Araras	CCA	103	3%	103	3%
Sorocaba	CCGT-So	63	2%	317	8%
	CCHB-So	78	2%		
	CCTS-So	176	5%		
TOTAL		3830	100%	3830	100%

Observação:

Mês de referência:
outubro de 2018

ESFORÇO DAS SECRETARIAS

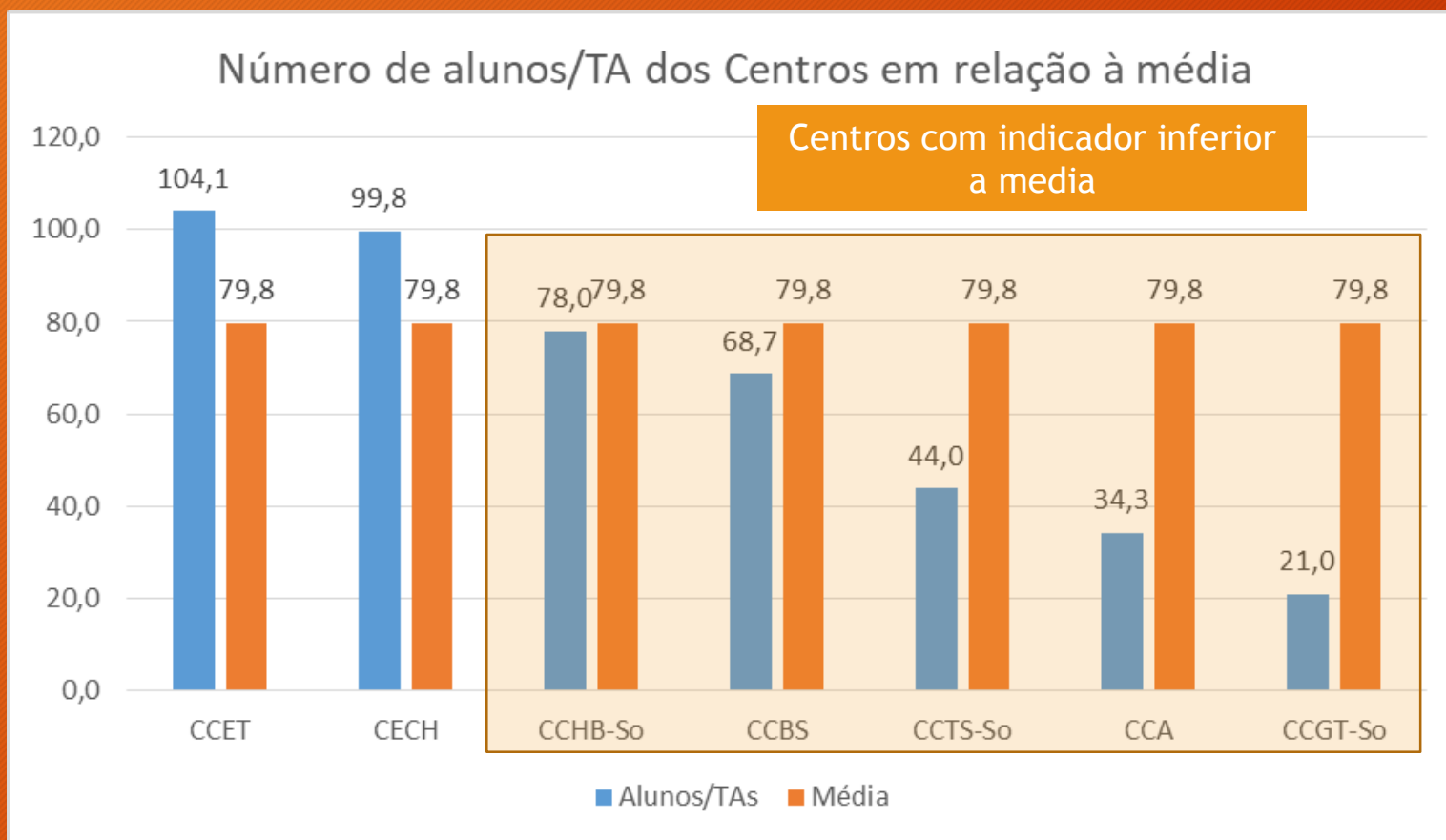
Número de alunos/TAs (Centros e Campus)

Campus	Centro	Alunos	TAs	Alunos/TAs			
São Carlos	CCBS	756	11	68,7			
	CCET	1457	14	104,1			
	CECH	1197	12	99,8			
Araras	CCA	103	3	34,3			
Sorocaba	CCGT-So	63	3	21,0	317	8	39,6
	CCHB-So	78	1	78,0			
	CCTS-So	176	4	44,0			
Total		3830	48	79,8			



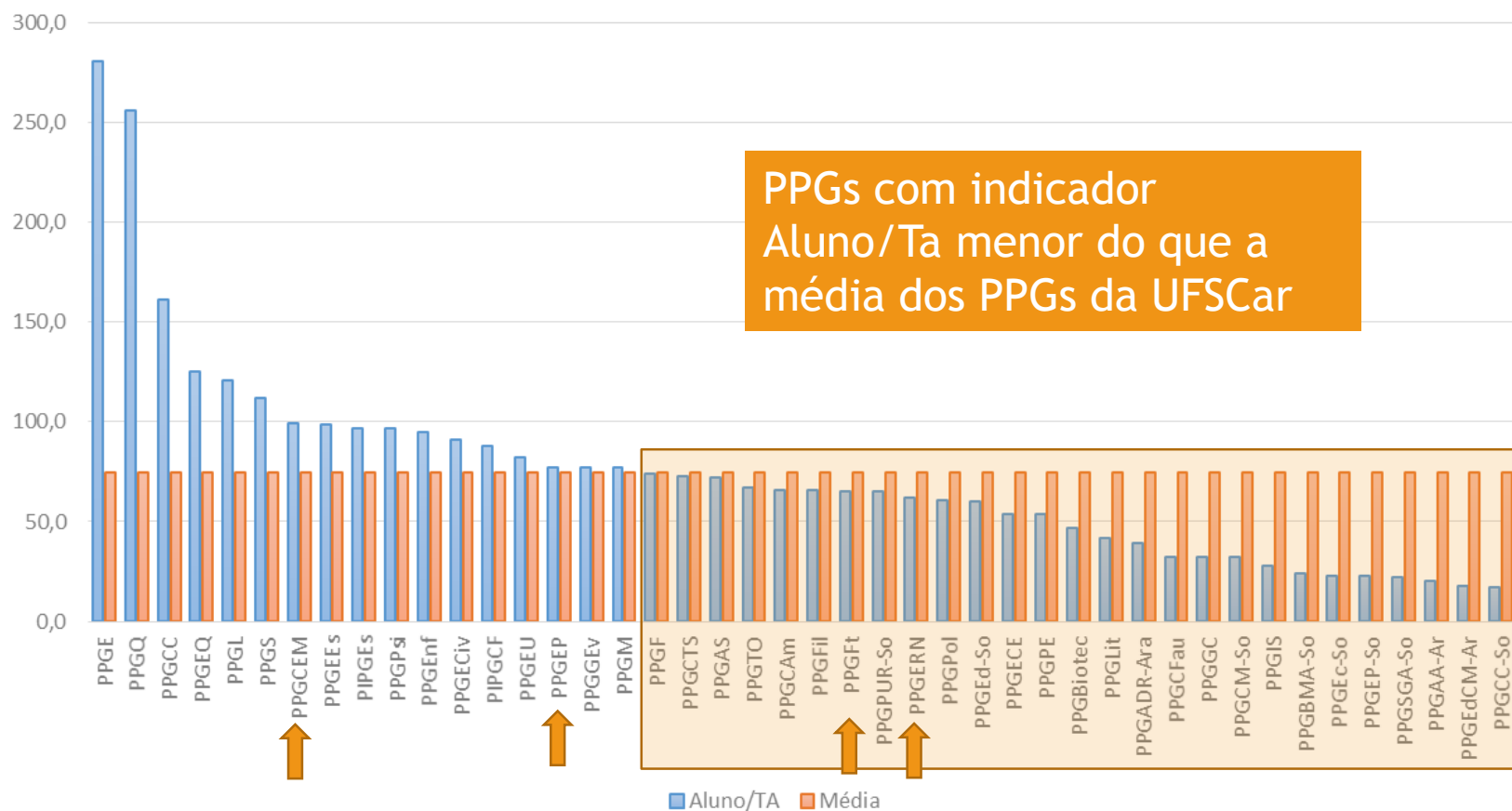
Somente
Campus de
Sorocaba

ESFORÇO DAS SECRETARIAS



ESFORÇO DAS SECRETARIAS

Número de alunos/TA dos PPGs em relação à média



Observação:

Sem considerar PPGs que não têm TA

CONCLUSÕES

- Modelo atual de organização das secretarias é insustentável
- **Agravante 1:** dois novos PPGs aprovados no CCET, centro de pior índice Número de alunos/TA
- **Agravante 2:** 3 secretárias do CCET são Auxiliares Administrativos, cargo em extinção (2 estão próximos da aposentadoria: PPGECiv e PPGQ)
- **Agravante 3:** aumento do número de alunos do PPGEd-So com a aprovação do curso de doutorado
- Grande discrepância de esforços entre PPGs
- PPGs de Excelência (**administram verba PROEX**) com 1 TA
- PPGs Mestrado Profissional (**não administram** verba ProAP e bolsas CAPES) com TA

POSSIBILIDADES DE APRIMORAR A GESTÃO DE SECRETARIAS

- **Modelo descentralizado (atual) com múltiplas secretarias**
 - Aspectos positivos: (proximidade física dos depts, alunos e coordenadores)
 - Aspectos negativos (dificuldades de apoio de infraestrutura, suporte de TI limitado, fragilidades quando secretario se afasta, ou se aposenta, limitação nas férias, dificuldade em apoio para capacitação).
- **Modelo centralizado (ProPG) criação de secretaria Única (1 por Campi)**
 - Aspectos positivos: facilidade para ampliar a infraestrutura e apoio a TI, possibilidades para capacitações e reciclagem dos servidores, proximidade a ProPG para gerenciamento dos recursos financeiros e apoio.
 - Aspectos Negativos: aumenta a complexidade da infraestrutura da ProPG e requer maior suporte de RH, acesso longe dos Depts.
- **Modelo misto por centros: Secretarias compartilhadas nos Centros**
 - Aspectos positivos: permite maior proximidade física dos depts, melhor a infra em TI, melhora a capacitação de servidores. Descentralização de recursos dos PPGs aos centros (1 ordenador de despesa por centro).
 - Aspectos Negativos: aumenta a complexidade de gerenciamento pelos centros.